

Hållbarhetspolicy

Stockholm Innovation & Growth AB
Stockholm Innovation & Growth Holding AB
Propel Capital I, II, III och IV AB

Mars 2018

Bakgrund

Stockholm Innovation & Growth AB (Stings) vision är att bidra till byggandet av framtidens globala tillväxtföretag genom att attrahera de bästa innovatörerna och entreprenörerna och erbjuda dem affärsutvecklingsstöd och nätverk i världsklass. Sting är ett non-profit företag, som ägs av Stiftelsen Electrum – en samverkan mellan näringsliv, forskning och Stockholms stad. Sting bedriver inkubators/accelerator verksamhet på 5 olika platser i Stockholm. Huvudpartners till Sting är KTH, Vinnova, SLL och Stockholms stad.

Syfte och omfattning

Syftet med denna policy är att definiera ett ramverk för Stings hållbarhetsarbete och gäller för alla affärer, beslut och affärsrådgivning som ingår i verksamheten.

Sting utgår ifrån en ESG-analys i sitt arbete vilket innebär att utöver den finansiella analysen ingår även miljöfrågor (Environmental) sociala frågor (Social) och bolagsstyrning (Governance) i bedömningen av bolagen som antas till Sting.

Sting skall därmed tillämpa både negative screening (exkludera) och positive screening (inkludera) för att bidra till en ökad hållbarhet i vårt arbete, i hur vi tillhandahåller tjänster och till vilka vi vänder oss. Denna policy kompletterar övriga process och policydokument som finns inom Sting.

Övergripande hållbarhetsuttalande

Stings värdegrund är alla människors lika värde, den enskilda människans frihet och värdighet och en hållbar utveckling.

Ambitionen är att skapa långsiktig finansiell, etisk, social och miljö-uthållighet hos Sting och de bolag Sting hjälper. Fokusering på hållbarhet är en viktig och affärskritisk del av Stings verksamhet för att skapa mervärden för samarbetspartners, kunder, anställda och ägare.

Inom Sting finns en övertygelse om att beslut som alltid innefattar övervägande om miljöaspekter, social jämställdhet och efterlevnad av lagar och regelverk kommer rendera bättre och långsiktigt mer kvalitativa beslut.

För Sting är det viktigt att hela verksamheten genomsyras av goda etiska principer och värderingar. En god etik grundar sig i medarbetares uppförande. Kraven om god affäretik och

Sting

regelefterlevnad gäller också för de bolag som Sting accepterar till sina program och som investeras i via Propel Capital.

Sting ska därför exkludera bolag från antagning om de har en verksamhet inom branscher vilka inte möter de krav som ställs. Sting inkluderar bolag som är ett föredöme inom sin bransch och verkar för en god omställning till ett hållbart samhälle. Sting arbetar för att bolag som antas till inkubatorn eller acceleratoren skall införa och följa en motsvarande hållbarhetspolicy i sina bolag.

Sting antar inte bolag som är verksamma i vissa branscher. Detta gäller bolag som sysslar med produktion eller försäljning av vapen, pornografi, droger, tobaksbolag eller andra bolag som riskerar att negativt påverka miljön, försämra människors hälsa eller bolag som på ett oetiskt utnyttjar svaga grupper i samhället (ex viss spel- och låneverksamhet). Sting accepterar inte heller bolag eller grundare av bolag som verifierat bryter mot internationella normer avseende mänskliga rättigheter, miljö, korruption och arbetsrätt. God skatteetik samt en absolut nolltolerans mot korruption och penningtvätt är andra grundbultar.

Hållbarhet och jämställdhet

Urval och Rådgivning. Sting ska vid urval av bolag som antas, integrera miljömässiga, sociala och jämställdhets- och mångfaldsaspekten i beslutsprocesserna sam verka för jämställdhet och mångfald i bolagen som antas till Sting. I rådgivningen till tillväxtbolagen ska Sting påpeka riskerna för negativ social- och miljöpåverkan samt bristande regelefterlevnad och ge bolagen råd om hur de kan agera för att undvika dem. Sting ska i sin rådgivning och rekryteringsverksamheten peka på de positiva effekterna av jämställdhet och mångfald för bolagets utveckling.

Investeringar. Sting ska säkerställa ansvarsfulla investeringsbeslut genom att beakta ESG-analys faktorer och att miljömässiga, sociala och myndighetsaspekten är inkluderad i beslutsprocesserna.

I den interna verksamheten ska Sting verka för:

- Ett bra klimat för anställda med jämlika, uppmuntrande och hållbara arbetsvillkor.
- En arbetsplats med etnisk och könsässig mångfald och att vi ser det som en organisatorisk styrka.
- Att vid val av transporter som de anställda utför, ska de miljömässiga aspekterna beaktas.

Ledning och uppföljning

STINGS styrelse är ansvarig för denna policy och dess efterlevnad. Det operativa arbetet är delegerat till VD i Sting. I övrigt så följer Sting de lagar och förordningar som gäller för ett svenskt Aktiebolag.

En uppföljning av detta material såväl som de befintliga faktiska processerna ska genomföras årligen.